

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny
ul. Żołnierska 18
10 – 561 Olsztyn

do wiadomości uczestników postępowania

WYJASNIENIA TREŚCI SIWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia w trybie przetargu nieograniczonego na wybór wykonawcy usługi sprzątnia, czynności pomocniczych przy pacjencie i transportu wewnętrznego (*Suplement do Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej, Ogłoszenie nr 2019/S 135-332890 z dnia 16.07.2019r*).

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy *Prawo zamówień publicznych*, informujemy, iż w przedmiotowym postępowaniu do Zamawiającego wpłynęły następujące wnioski o wyjaśnienie treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia:

1. Celem każdego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego jest wyłonienie podmiotu zdolnego do wykonania danego zamówienia. Prawnie ustalona procedura reguluje sposób eliminowania wykonawców, którzy albo nie są zdolni do wykonania zamówienia, albo nie spełniają innych postawionych im wymogów.

Zamawiający w Rozdziale XIII Opis kryteriów oceny ofert wprowadził jako jedyne kryterium oceny ofert cenę.

Zgodnie z art. 91 ust. 2 *kryteriami oceny ofert są cena albo cena i inne kryteria odnoszące się do przedmiotu zamówień*. Natomiast zgodnie z art. 91 ust 2a Pzp *zamawiający, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 1 i 2, oraz ich związki kryterium ceny mogą zastosować jako jedyne kryterium oceny ofert lub kryterium o wadze przekraczającej 60%, jeżeli określą w opisie przedmiotu zamówienia standardy jakościowe odnoszące się do wszystkich istotnych cech przedmiotu zamówienia oraz wykażą w załączniku do protokołu w jaki sposób zostały uwzględnione w opisie przedmiotu zamówienia koszty cyklu życia, z wyjątkiem art. 72 ust. 2 i art. 80 ust. 3*. Do Zamawiającego, który jest samodzielnym zakładem opieki zdrowotnej, a tym samym jednostką sektora finansów publicznych, o której mowa w art. 9 pkt 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz.U.2017.2077 t.j. z 2017.11.10) ma zastosowanie art. 91 ust. 2a Pzp. Zamawiający w opisie przedmiotu zamówienia nie określił standardów jakościowych odnoszących się do wszystkich istotnych cech przedmiotu zamówienia. Obowiązany był zatem do wprowadzenia obok ceny innego kryterium oceny ofert, odnoszącego się do przedmiotu zamówienia o wadze, co najmniej 40%.

Wobec powyższego wnoszę o wprowadzenie pozacenowego kryterium oceny ofert, tj. wprowadzenie poniższych zapisów do kryteriów oceny :

Opis kryteriów, którymi zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty

Ocena ofert będzie dokonana według kryteriów:

Cena – 60%

Jakość usług – 40%

Ocena ofert w kryterium **cena** zostanie dokonana według następującego wzoru:

C_{\min}

$$\text{Ocena oferty } X = \frac{\text{-----}}{C_x} \times 100 \times 60\%$$

gdzie:

C_{min} – *najniższa zaoferowana cena*

C_x – *cena oferty X*

Ocena ofert w kryterium **jakość usług** zostanie dokonana na podstawie załączonych do oferty kopii aktualnych certyfikatów:

- a) Aktualny Certyfikat programu Gwaranta Czystości i Higieny o specjalności ogólnej i medyczne – 10 pkt.
- b) Aktualny Certyfikat Systemu Zarządzania Jakością wg wymagań normy EN ISO 9001:2015 – 10 pkt.
- c) Aktualny Certyfikat Systemu Zarządzania Środowiskowego wg wymagań normy EN ISO 14001:2015 – 5 pkt.
- d) Brak certyfikatów – 0 pkt.

Ocena zostanie dokonana wg poniższego wzoru:

$$\text{Ocena oferty } X = \frac{\text{pkt. w badanej ofercie}}{25 \text{ pkt.}} \times 100 \times 40\%$$

Ocena końcowa oferty to suma punktów uzyskanych przez daną ofertę w zakresie powyższych kryteriów. Za najkorzystniejszą ofertę zostanie uznana oferta z najwyższą liczbą punktów.

Zamawiający wybierze Wykonawcę, który uzyska największą zsumowaną liczbę punktów w dwóch kategoriach, tj. cena oraz jakość usług.

Komisja dokona obliczeń z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wykonawca, którego oferta zostanie oceniona jako najkorzystniejszą podlegać będzie badaniu czy nie podlega wykluczeniu oraz spełnia warunki udziału w postępowaniu.

Odpowiedź:

Zamawiający nadmienia iż, zgodnie z brzemieniem art. 18 ustawy Pzp „za przygotowanie i przeprowadzenie postępowania odpowiada kierownik zamawiającego”. Powyższy wniosek, zdaniem zamawiającego, przekracza uprawnienia Wykonawcy ponieważ narzuca Zamawiającemu preferencje Wykonawcy poprzez punktowanie certyfikatów w których jest posiadaniu co ogranicza konkurencję. Zamawiający we wnioskowanym zakresie nie dokonuje żadnej modyfikacji.

2. Jakiego rodzaju podłóg występują u zamawiającego?

Odpowiedź:

Rodzaje podłóg występujące u Zamawiającego: lastryko, terakota, wykładziny przemysłowe miękkie, PCV (np. tarket).

3. Jakiego rodzaju podłogi występujące u zamawiającego podlegają konserwacji ze strony wykonawcy ?

Odpowiedź:

Konserwacji podlegają wszystkie podłogi z wyłączeniem podłóg przewodzących ładunki elektrostatyczne.

4. Czy u Zamawiającego występują podłogi przewodzące ładunki elektrostatyczne, a jeśli tak to czy podlegają konserwacji ze strony Wykonawcy ?

Odpowiedź:

Zamawiający posiada podłogi przewodzące ładunki elektrostatyczne, które nie podlegają konserwacji.

5. Czy do obowiązków Wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji, rolet, verticali? Jeśli tak czy Zamawiający potwierdza, że Wykonawca ma obowiązek zapewnić odpowiedni profesjonalny sprzęt i środki do realizacji ww. czynności ?

Odpowiedź:

Zamawiający w opisie przedmiotu zamówienia nie określił obowiązku ekstrakcyjnego prania żaluzji, rolet, verticali. O metodzie czyszczenia decyduje Wykonawca.

6. Czy Zamawiający posiada myjnie-dezynfekторы do mycia i dezynfekcji basenów, kaczek, misek nerkowatych? Jeśli tak to jakiego producenta i kto zapewnia do nich środki ?

Odpowiedź:

Zamawiający posiada myjnie-dezynfekторы do mycia i dezynfekcji basenów, kaczek, misek nerkowatych i zapewnia do nich środki. Obowiązkiem Wykonawcy zgodnie z zapisem zawartym w rozdz. III.VI pkt. 2.1.2. SIWZ jest zapewnienie środka do manualnego mycia i dezynfekcji w przypadku awarii myjni-dezynfektora (sytuacje bardzo rzadkie).

7. Czy Zamawiający dopuszcza zamontowanie na terenie Szpitala pralko-suszarki do prania mopów i ścierek i odzieży ochronnej ?

Odpowiedź:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości zamontowania na terenie Szpitala pralko-suszarki do prania mopów i ścierek i odzieży ochronnej ani też nie udostępni w tym celu pomieszczeń.

8. Kto zapewnia pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie basenów, kaczek, misek nerkowatych itp.?

Odpowiedź:

Pojemniki zapewnia Zamawiający.

9. Kto odpowiada za mycie naczyń? Jak odbywa się mycie naczyń - ręcznie czy w zmywarkach? Kto zapewnia środki do mycia naczyń? Jeżeli Wykonawca to jakiego producenta zmywarki posiada Zamawiający?

Odpowiedź:

Zamawiający w opisie przedmiotu zamówienia nie specyfikował czynności mycia naczyń.

10. Prosimy o podanie informacji czy na obiekcie znajdują się wykładziny dywanowe lub dywany, które Wykonawca będzie zobligowany prac ? Jeśli tak prosimy o podanie ich powierzchni i częstotliwości usługi ?

Odpowiedź:

Zamawiający posiada wykładzinę tylko w pomieszczeniach Dyrekcji tj. sekretariat (część) gabinet Dyrektora Naczelnego, Gabinet z-cy Dyrektora ds. administracyjno-finansowych. Czyszczenie wykładziny odbywa się raz w roku. Ilość metrów podana została w załączniku nr 6 do SIWZ.

11. Czy w zakres usługi wchodzi mycie okien na wysokościach wymagający użycia technik alpinistycznych lub specjalistycznego sprzętu (podnośniki). Jeśli tak, proszę podać ich metraż i krotność mycia/rok.

Odpowiedź:

Tak, w zakres usługi wchodzi mycie okien z tym, że okna otwierają się do środka.

12. Czy w obiekcie jest wyznaczone miejsce na szatnie dla pracowników?
 13. Czy szatnie są w odpowiednim stanie technicznym ? (oświetlenie, wentylacja)?
 14. Czy w szatni są miejsca siedzące dla co najmniej 50% zatrudnionych najliczniejsze zmiany ?
 15. Czy w szatniach będzie możliwość ustawienia szafek dla pracowników ?
 16. Czy będzie możliwość zorganizowania osobnej szatni dla kobiet i mężczyzn ?
 17. Czy szerokość przejść w szatni między dwoma rzędami szaf oraz głównych przejść komunikacyjnych jest większa niż 1,5 m?
 18. Czy szerokość przejścia w szatni między rzędami szaf a ścianą jest większa niż 1,1 m. ?
 19. Czy na każdego pracownika korzystającego z szatni przypada co najmniej 0,5m² wolnej powierzchni podłogi?
 20. Czy w skład zespołu szatni wchodzi umywalnia?
 21. Czy w szatni umywalnie są w odpowiednim stanie technicznym ?
 22. Czy w szatni szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 1,3 m?
 23. Czy w szatni szerokość przejścia między dwoma rzędami umywarek wynosi nie mniej niż 2 m?
 24. Czy w szatni, na każdym dziesięciu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna umywalka?
 25. Czy w skład zespołu szatni wchodzi pomieszczenie z natryskami?
 26. Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski).Czy natryski są we właściwym stanie technicznym ?
 27. Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy na każdym ośmiu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna kabina?
 28. Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski).Czy szerokość przejścia między dwoma rzędami kabin wynosi nie mniej niż 1,3 m?
 29. Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski).Czy szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 90 cm?
 30. Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski).Czy natryski i umywalki mają ciepłą wodę ?

Odpowiedź:

Odpowiedź na pyt.12-30:

Zamawiający udostępni Wykonawcy pomieszczenie na szatnię o powierzchni 67,2 m² oraz umywalnię. Obecnie szatnia wyposażona jest w szafki, umywalkę oraz natrysk. Wykonawca w własnym zakresie może dokonać remontu pomieszczenia po wcześniejszym uzgodnieniu z Zamawiającym zakresu prac.

31. Czy jest dostęp do pomieszczenia, w którym można zrobić jadalnię dla pracowników wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

Jeśli tak to :

Czy w pomieszczeniu przypada co najmniej 1,1 m ² powierzchni na każdego pracownika jedzącego posiłek ?
Czy w pomieszczeniu jadalni są miejsca siedzące ?
Czy w pomieszczeniu jadalni są umywalki ?

Czy w jadalni jest zlewozmywak ?
Czy w jadalni jest urządzenie do podgrzewania posiłków?
Czy w jadalni są szafki do przechowywania żywności?

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami zawartymi w rozdz. III.V. SIWZ pkt. 6 i 7 „Pracownicy firmy sprzątającej nie otrzymają pomieszczeń socjalnych, typu dyżurki”; „Szpital zapewnia możliwość korzystania z pokoi dziennego pobytu lub innych wydzielonych pomieszczeń, w celu spożywania przyniesionych posiłków”.

32. Czy jest w obiekcie pomieszczenie, w którym można zrobić magazyn dla środków chemicznych ?

Jeśli tak to:

Czy w/w pomieszczenie jest w dobrym stanie technicznym ? (posadzka, ściany)
Czy w/w pomieszczeniu można swobodnie rozmieścić palety i regały, na których będą środki chemiczne ?
Czy w pomieszczeniu jest dostęp do bieżącej wody ?
Czy w pomieszczeniu jest zapewniona wentylacja

Odpowiedź:

Zamawiający zapewnia możliwość udostępnienia pomieszczenia o powierzchni 17 m² z przeznaczeniem na magazyn. Cena za 1 m² wynosi 20,00 zł netto.

33. Czy na obiekcie jest dostępne pomieszczenia na biuro dla pracownika firmy wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

Jeśli tak to:

Czy oświetlenie w pomieszczeniu zapewnia komfort pracy wzrokowej ?
Czy w pomieszczeniu można w komfortowy sposób dla pracownika ustawić stanowisko z komputerem?
Czy do stanowiska z komputerem będzie swobodny dostęp?

Odpowiedź:

Zamawiający zapewnia możliwość udostępnienia pomieszczenia biurowego o powierzchni 18,90 m² dla wykonawcy, który zostanie realizatorem usługi sprzątania. Przedmiotowe pomieszczenie spełnia warunki stawiane w zapytaniu. Cena za 1 m² wynosi 20,00 zł netto.

34. Czy urządzenia szpitalne oraz dzierżawione od Zamawiającego, z który będą korzystać pracownik Wykonawcy są w dobrym stanie technicznym? Czy do w/w sprzętu są instrukcje użytkowania z uwzględnieniem tematyki BHP?

Odpowiedź:

Nieprecyzyjne zapytanie – jakie urządzenia ma na myśli wykonawca?

35. Dotyczy sprzętu dzierżawionego od Zamawiającego. Czy do w/w sprzętu zostanie nam przekazana dokumentacja ? (instrukcje użytkowania , książki przeglądów itp.)

Odpowiedź:

Jak w pytaniu nr 34.

36. Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 1m ?

Odpowiedź:

Tak, w przypadku mycia okien i glazury.

37. Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 2 m ?

Odpowiedź:

Tak, będą wykonywać prace na wysokości powyżej 2 m.

38. Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 3 m ?

Odpowiedź:

Nie, na obiekcie pracownicy wykonawcy nie będą wykonywać prac na wysokości powyżej 3 m.

39. Czy do obowiązków Wykonawcy należy mycie i dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych? Jeśli tak, czy Zamawiający dopuści preparat na bazie skażonego etanolu do realizacji ww. czynności?

Odpowiedź:

Nie, do obowiązków Wykonawcy nie należy mycie i dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych.

40. Prosimy o potwierdzenie, iż do utrzymania czystości sprzętu komputerowego należy zapewnić profesjonalne preparaty przeznaczone do tego celu (do monitorów, obudowy komputerów).

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający wymaga profesjonalnych preparatów przeznaczone do utrzymania czystości sprzętu komputerowego.

41. Czy Zamawiający potwierdza, że preparaty dezynfekcyjne stosowane przez Wykonawcę muszą posiadać spektrum działania stosowne do zagrożenia?

Odpowiedź:

Wymagania dotyczące środków myjących i dezynfekcyjnych zostały opisane w rozdz. III.VI SIWZ.

42. Czy do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie mydła w płynie? Jeśli tak prosimy o informację, jakiego rodzaju i jakich producentów dozowniki na mydło w płynie posiada Zamawiający.

Odpowiedź:

Mydło w płynie zapewnia Zamawiający.

43. Czy do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie preparatu do dezynfekcji? Jeśli tak prosimy o informację, jakiego rodzaju i jakich producentów dozowniki na preparat do dezynfekcji rąk posiada Zamawiający.

Odpowiedź:

Preparaty do dezynfekcji zapewnia Zamawiający.

44. Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem? Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?"

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisem zawartym w rozdz. III.IX pkt. 1 SIWZ „Czynności techniczne - zdejmowanie wszelkich osłon, sufitów podwieszanych żarówek i świetlówek, itp. wykonuje pracownik Zamawiającego po wcześniejszym zgłoszeniu”.

45. Prosimy o informację kto zapewnia:

- a) wózki/pojemniki/teczki do transport materiałów biologicznych oraz przynoszenia wyników
- b) wózki/ pojemniki do transportu próbek krwi, moczu itp.;
- c) wózki/pojemniki do transportu wycinków operacyjnych.

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisem zawartym w rozdz. III.IX pkt. 5 SIWZ „Wykonawca zapewni wszelki niezbędny sprzęt do realizacji przedmiotowej usługi w tym wózki do zbierania odpadów” i innymi zapisami SIWZ.

46. Prosimy Zamawiającego o wyjaśnienie czy w załączniku nr 3 nie nastąpiła oczywista omyłka pisarska i czy w zapisie dotyczącym sposobu uzupełniania tabeli, nie powinna być mowa o kolumnie D, a nie kolumnie B?

Odpowiedź:

W załączniku nr 3 powinna być mowa o kolumnie D.

47. Zwracamy się z prośbą o modyfikację zapisów projektu umowy – poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług;
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.” (art. 142 ust. 5).

4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Zamawiający nie zawarł w projekcie umowy wszystkich obligatoryjnych przesłanek zmiany wynagrodzenia Wykonawcy wymienionych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp , w związku z tym prosimy o uzupełnienie treści wzoru umowy w tym zakresie.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na modyfikację zapisów wzoru umowy, w związku z czym § 12 pkt. 7 otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie może ulec zmianie także w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;

- d. *zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.*

Zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem wejścia w życie przepisów określających stawki podatku od towarów i usług, wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu, a także wysokość składek na te ubezpieczenia”.

48. W związku z tym, że zgodnie z rozdziałem XV SIWZ (XV. Zabezpieczenie należytego wykonania umowy), który stanowi: „Zamawiający nie przewiduje wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy” prosimy o wykreślenie z wzoru umowy § 15 oraz § 17 ust. 1. Konieczność wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy powoduje zamrożenie istotnej części kapitału obrotowego na czas trwania kontraktu, którego koszt utrzymania w tym czasie Wykonawca doliczy do kosztów gwarancji. W konsekwencji spowoduje to podwyższenie kosztów wykonania usługi dla Zamawiającego, co przy długim okresie trwania umowy i dużej wartości zamówienia zawyży wartość oferty w sposób nieadekwatny do przedmiotu zamówienia.

Ponadto nadmieniamy, iż na chwilę obecną koszty uzyskania gwarancji należytego wykonania kontraktu są znacząco wyższe niż to miało miejsce kilka lat temu, wpływ na takie koszty ma obecna sytuacja gospodarcza kraju w danej branży (koszty niniejsze wzrosły ze względu na fakt, iż wiele przedsiębiorstw budowlanych, które podpisały umowy o świadczenie usługi publicznej, nie zrealizowały swoich zobowiązań czego następstwem było wypłacanie przez firmy ubezpieczeniowe i banki należności z tytułu wystawionych przez nie gwarancji).

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje modyfikacji zapisów SIWZ w związku z czym rozdz. XV SIWZ otrzymuje brzmienie:

Zamawiający przewiduje wniesienie zabezpieczenia należytego wykonania umowy zgodnie z warunkami podanymi we wzorze umowy.

49. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje modyfikacji zapisów wzoru umowy w związku z czym § 23 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„Przedmiotowy obowiązek dotyczy osób, które będą wykonywały czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia z wyjątkiem zastrzeżonym w ust. 3.

Obowiązek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy osób, które będą kierowały wykonaniem usług objętych zamówieniem. Dopuszcza się także wykonywanie pracy w oparciu o umowę cywilno-prawną w sytuacjach zastępstw w związku z przypadkami losowymi”.

50. Z treści art. 36b p.z.p. regulującego wprowadzanie podwykonawców wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty. Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy (zgodnie z art. 36b ust.1a P.zp.). W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie czy Wykonawca dobrze rozumie, że obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie tych, znanych na etapie składania oferty, którzy w szczególności udostępniają swoje zasoby lub których wykonawca będzie chciał uwzględnić w wyjaśnieniach niskiej ceny?

Odpowiedź:

Tak, obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie tych podwykonawców, których dane znane są na etapie składania oferty.

51. Zwracamy się z prośbą o wprowadzenie w § 26 wzoru umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na modyfikację wzoru umowy w związku z czym § 26 otrzymuje brzmienie:

1. *Strony zawierają umowę na czas określony, od 2019r. do 2022 r.*
2. *Szpital ma prawo rozwiązać umowę z winy Wykonawcy, bez wypowiedzenia, po uprzednim pisemnym wezwaniu Wykonawcy do usunięcia uchybień w wykonaniu umowy, w przypadku naruszenia istotnych jej postanowień.*
3. *Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę z winy Szpitala bez zachowania okresu wypowiedzenia, w przypadku naruszenia jej istotnych postanowień, po uprzednim pisemnym wezwaniu Zamawiającego do usunięcia uchybień w wykonaniu umowy, w szczególności w przypadku zwłoki w zapłacie wynagrodzenia za 3 pełne okresy płatności.*

4. Strony mogą wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia upływającego z końcem miesiąca kalendarzowego.

52. Prosimy o weryfikację obsady na bloku operacyjnym w tym sali wybudzeń,
W SIWZ jest np. zapis obsady czy on jest prawidłowy?
Blok operacyjny w tym sala wyburzeń i izolatki

5 dni w tygodniu	sobota /niedziel i święta
7.00-15.00	7:00-19:00
7.00-15.00	19:00-07:00
7.00-15.00	
7.00-19.00	
7.00-19.00	
19.00-7.0	

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje modyfikacji w poniższym zakresie:

L.P.	Oddział	Godziny sprzątnia 5 x w tygodniu	Godziny sprzątnia w soboty, niedziele i święta
24	Blok operacyjny w tym sala wybudzeń i izolatki	7.00-15.00 7.00-15.00 7.00-15.00 7.00-19.00 7.00-19.00 19.00-7.00 19.00-7.00	7:00-19:00 19:00-7:00

53. Jaka obsadę wymaga Zamawiający do obsługi utrzymania czystości w pionie administracji i przychodni, oraz szwalni i budynku technicznego.

Odpowiedź:

Jak podano w rozdz. III.III. pkt. 7 SIWZ.

54. Prosimy o potwierdzenia , że po stronie Wykonawcy będzie transport zewnętrzny, na posesji szpitala, dużej masy towarowej z magazynu na oddziały szpitalne? Prosimy o doprecyzowanie w jakich godzinach i ile osób jest wymagane do tej usługi?

Odpowiedź:

Jak podano w SIWZ.

55. Prosimy o informacje, jakich wózków do transportu od przyszłego wykonawcy wymaga Zamawiający

- Wózki do transportu odpadów komunalnych
- Wózki do transportu odpadów medycznych
- Pojemników do transportu sterylizacji
- Pojemników do transportu Apteki
- Inne jakie?

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 45.

56. Czy Zamawiający udostępni pomieszczenie do prania i suszenia mopów. Jeśli tak to na jakich zasadach.

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 7.

57. Czy Zamawiający udostępni pomieszczenia – szatnię dla pracowników wykonawcy spełniające obecne wymogi sanitarno – epidemiologiczne.

- d) Na jakich zasadach
- e) prosimy o projekt umowy

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytania nr 12-30.

58. Czy Zamawiający udostępni przyszłemu Wykonawcy

- f) pomieszczenia biurowe i magazynowe? Jeśli tak to na jakich zasadach.
- g) pomieszczenie do przechowywania wózków transportowych? Jeśli tak to na jakich zasadach

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 33.

59. Czy Zamawiający dopuści zamiast sanitariuszy medycznych opiekunów medycznych ?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza możliwość wykonania usługi przez opiekunów medycznych zamiast sanitariuszy medycznych.

60. Prosimy o podanie wymagań Zamawiającego co do ilości osób przewidzianych do transportu pacjentów z SOR, oddziałów itp.

Odpowiedź:

Zamawiający w rozdz. III.IV. SIWZ określił ilość osób wymaganych do usługi transportu poprzez podanie przedziału czasowego ponadto oczekuje jednej osoby do transportu na piętro.

61. Prosimy o doprecyzowanie co oznacza zapis

Pracownik Wykonawcy odpowiedzialny za transport chorych wzywany jest przez pracownika szpitala przy pomocy systemu komunikacji, który zapewni Wykonawca. Do każdego stanowiska pracy przypisany jest oddzielny numer

Czy Zamawiający wymaga aby każdy pracownik transportu, posiadał indywidualny środek komunikacji jakim jest np. telefon komórkowy?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający wymaga aby każdy pracownik transportu, posiadał indywidualny środek komunikacji jakim jest np. telefon komórkowy.

62. Proszę o ponowne zamieszczenie wzorów naklejek, gdyż te przedstawione w SIWZ nie są obecnie stosowane.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonał modyfikacji załącznika nr 8 do SIWZ.

63. Czy naklejki na worki mają być naklejane tylko na worek zbiorczy czy również na wszystkie małe worki zbierane do dużego?

Odpowiedź:

Oznakowania worków na odpady Wykonawca wykona zgodnie z obowiązującym Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 5 października 2017r. w sprawie szczegółowego sposobu postępowania z odpadami medycznymi (Dz.U. z dnia 24 października poz. 1975).

64. Zamawiający określił dostarczanie papieru do dozowników typu MATIC. Takich dozowników obecnie nie ma w szpitalu. Czy szpital planuje zrobić wymianę dozowników?

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza posiadanie dozowników typu Matic.

65. Po czyjej stronie leży zakup płynów do myjek-dezynfektorów do basenów i kaczek

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 6.

66. Czy do obowiązków Wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji?.

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 5.

67. Czy Zamawiający posiada zmywarki do naczyń? Jeśli tak, czy do obowiązków Wykonawcy należy zapewnienie do nich środków?

Odpowiedź:

Zamawiający nie posiada zmywarek do naczyń.

68. Czy do obowiązków Wykonawcy należy dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych? Jeśli tak, czy Zamawiający dopuści preparat na bazie skażonego etanolu do realizacji ww. czynności?

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 39.

69. Czy oprócz środków do dezynfekcji i mycia opisanych w SIWZ rozdz. III.VI pkt od 1 do 2.2.13 Wykonawca może zaproponować inne dodatkowe środki: dezynfekcyjne, myjące, czyszczące, konserwujące niezbędne do wykonania przedmiotu zamówienia?.

Odpowiedź:

Tak, pod warunkiem zaakceptowania przez Zamawiającego.

70. Czy Zamawiający posiada myjnie-dezynfektory? Jeśli tak, to czy obowiązkiem Wykonawcy jest zapewnienie środków do myjni-dezynfektorów?

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 6.

71. Prosimy o wyjaśnienie czy Zamawiający ma wanny z hydromasażem? Jeśli tak, to w jaki sposób odbywa się ich dezynfekcja- przez przetrarcie czy przez zanurzenie? I czy Wykonawca zapewnia środki do dezynfekcji i mycia tych wanien?

Odpowiedź:

Zamawiający posiada wannę z hydromasażem w obrębie traktu porodowego i zapewnia środki do jej mycia i dezynfekcji. Czynność należy wykonać zgodnie z zaleceniami i instrukcją producenta wanny.

72. Zamawiający w Rozdziale III. VI. dotyczącym wymogów środków myjących i dezynfekcyjnych wymaga w pkt. 1 przedstawienia w ofercie wykazu środków. Prosimy o potwierdzenie, iż jest on dokumentem składanym na wezwanie wobec wykonawcy którego oferta została najwyżej oceniona.

Odpowiedź:

Jak opisano w SIWZ – procedura prowadzona jest zgodnie z art. 24 aa ustawy Pzp.

73. Zamawiający w Rozdziale III. VIII wymaga od Wykonawcy sporządzenia Księgi Higieny. Prosimy o potwierdzenie, iż dokument ten należy przedstawić po podpisaniu umowy.

Odpowiedź:

Księgę Higieny należy przedstawić po podpisaniu umowy.

74. Zwracamy się o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 51.

75. Mając na uwadze zapisy projektu umowy prosimy o skrócenie terminu płatności z 60 dni na 30 dni. Utrzymanie takiego terminu jest przede wszystkim zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, zwłaszcza z Ustawą z dnia 8 marca 2013 r. o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, jak i korzystne dla samych organizatorów, ze względu na uniknięcie poniesienia dodatkowych kosztów z tytułu art. 5 Ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych. Wymieniona ustawa w art. 5 wyznacza 30 dniowy termin zapłaty i możliwość naliczania odsetek za niedotrzymanie terminu.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na zmianę terminu płatności z 60 na 30 dni.

76. Prosimy o potwierdzenie iż podstawą obciążenia karą umowną o której mowa w §17 ust. 2 projektu umowy będzie protokół podpisany przez obie strony zawierający informacje, że

wykonawca nie podjął działań korygujących i zapobiegawczych w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie.

Odpowiedź:

Tak, podstawą obciążenia karą umowną o której mowa w §17 ust. 2 projektu umowy będzie protokół podpisany przez obie strony zawierający informacje, że wykonawca nie podjął działań korygujących i zapobiegawczych w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie.

77. Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? **Jeżeli TAK**, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedyne dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.
- g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez

pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

p) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

q) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź:

Ewentualne przejęcie pracowników z w trybie art. 23' KP należy do sfery relacji obecnego Wykonawcy usługi stanowiącej przedmiot zamówienia z Wykonawcą wybranym w postępowaniu.

78. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami PZP wymaga zatrudnienia pracowników na umowy o pracę do wykonywania wszystkich czynności związanych ze świadczeniem usługi porządkowo-czystościowej, opisanych w SIWZ.

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 49.

79. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o

pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu.

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 49.

80. Czy Zamawiający dopuszcza łączenie oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo-czystościowej? Jeżeli tak, proszę o podanie oddziałów, które można łączyć.

Odpowiedź:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości łączenia oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo-czystościowej.

81. Czy Zamawiający wymaga minimalnej obsady pracowniczej na poszczególnych oddziałach i komórkach organizacyjnych? Jeżeli tak, proszę o informację w tym zakresie z uwzględnieniem poszczególnych oddziałów i komórek wraz z godzinami pracy. Czy Zamawiający wymaga dodatkowych osób do wykonywania czynności, które nie są wymienione w SIWZ?

Odpowiedź:

Zamawiający podał wymagania co do minimalnej obsady w pkt. 5 rozdz. III.*III SIWZ.

82. Czy Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia z przeznaczeniem na pralnię (pranie mopów)?

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 7.

83. Jeżeli odpowiedź na wcześniejsze pytanie jest twierdząca: Czy planowane do udostępnienia pomieszczenia są przystosowane do zlokalizowania w ich obrębie sprzętu do prania i suszenia mopów bez przeprowadzania gruntownego remontu?

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 7.

84. Czy pomieszczenia udostępniane ewentualnemu Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny wymagają gruntownego remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 33.

85. Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z wyłączeniami powierzchni do sprzątania? Mające wpływ na wartość miesięcznego ryczałtu za usługę - nie ujęte w SIWZ. Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający planuje remonty i modernizacje. Pomieszczenia będące przedmiotem remontu są wyłączane z usługi sprzątania i tym samym pomniejszona zostaje wartość wynagrodzenia co

regulowane jest podpisaniem aneksu do umowy co reguluje § 12 wzoru umowy.

86. Prosimy o podanie aktualnych stawek za media, jakie ma zapłacić potencjalny Wykonawca Zamawiającemu podczas świadczenia usługi? Czy planowane są wzrosty stawek za media w czasie trwania kontraktu?

Odpowiedź:

Aktualne stawki za media: energia – 0,59 zł brutto za kW; zimna woda – 4,17 zł brutto za m³; ścieki – 6,20 zł brutto za m³.

87. Prosimy o potwierdzenie, iż ewentualny Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.

Odpowiedź:

Tak, Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania.

88. dotyczy podmiotów wspólnie ubiegających się o zamówienie - Czy Zamawiający dopuszcza wystawianie faktur związanych z przedmiotem zamówienia przez podmioty nie będące członkiem konsorcjum, któremu udzielono zamówienia o którym mowa w przedmiotowym postępowaniu?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na wystawianie faktur związanych z przedmiotem zamówienia przez podmioty nie będące członkiem konsorcjum.

89. Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp oświetleniowych lub inne urządzenia pod napięciem? Jeżeli TAK, to kto zapewnia osobę do zdejmowania takich opraw – Wykonawca czy Zamawiający?

Odpowiedź:

Jak w odpowiedzi na pytanie nr 44.

90. W nawiązaniu do interpretacji Ministerstwa Finansów RP– "INTERPRETACJA OGÓLNA – zakres zwolnienia od VAT do usług związanych z usługami medycznymi" z dnia 29 grudnia 2017 oraz zważywszy na fakt, iż prace pomocnicze przy pacjencie są zwolnione z podatku VAT, natomiast prace pozostałe są opodatkowane wg stawki 23% - prawidłowość ustalania relacji pomiędzy sprzedażą opodatkowaną a zwolnioną w już realizowanych kontraktach tego typu jest przedmiotem zainteresowania Izby Administracji Skarbowej (w praktyce – organy te prowadzą obecnie ogólnopolskie kontrole w firmach świadczących usługi outsourcingowe, m.in. przesłuchując w ich w toku zatrudnioną w szpitalach kadrę menedżerską, co prowadzić ma do obiektywnego ustalenia w toku kontroli wartości usługi zwolnionej w całej jej wartości), zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, jaki procent wartości usługi będą one w opinii Zamawiającego stanowić? Wyjaśnienie powyższego jest w interesie samego Zamawiającego. W przypadku pozostawienia dowolności w tym zakresie wykonawcom ubiegającym się o udzielenie zamówienia publicznego - w przypadku dokonania przez wykonawców błędnej samodzielnej oceny w zakresie zakresu usług objętych przedmiotem zamówienia korzystających ze zwolnienia od podatku od towarów i usług – Zamawiający umyślnie stwarza podstawy do nieporównywalności złożonych ofert oraz nierównego traktowania wykonawców.

Odpowiedź:

Do oceny Wykonawcy należy wycena usługi w oparciu o opis zawarty w SIWZ. Zamawiający wyraźnie opisał zakresy usługi sprzątania, pomocy przy pacjencie i transportu pacjenta.

91. Zwracamy się z prośbą o zmianę warunków zdolności technicznej lub zawodowej z z ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert wykonał należycie co najmniej 2 usługi, które odpowiadają rodzajem i wartością przedmiotowi zamówienia tj. polegają na usłudze sprzątania o wartości nie mniejszej niż 800 000,00 zł. Wykaz winien obejmować usługi, które rozpoczęły się nie wcześniej niż 3 lata przed terminem składania ofert.

Na

Warunkiem udziału w postępowaniu jest Wykaz wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych usług w zakresie niezbędnym do wykazania spełnienia warunku wiedzy i doświadczenia w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert albo wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i odbiorców, oraz załączenie dokumentu potwierdzającego, że te usługi zostały wykonane lub są wykonywane należycie. Zamawiający uzna wymóg za spełniony, gdy Wykonawca (wykonawcy występujący wspólnie) wykaże co najmniej wykonanie 2 usług polegających na codziennym całodobowym sprzątaniu, czynności pomocniczych przy pacjencie i transportu wewnętrznego. w dni powszednie i świąteczne, w jednostce prowadzącej działalność medyczną związaną z 24 godzinną opieką nad pacjentem, w obiekcie o powierzchni do sprzątania min. 23 tys. m², każda z usług o wartości rocznej równej co najmniej 2.500.000,00 zł brutto.

Po zmianie z dnia 27 lutego 2015 r., opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej w dniu 4 marca 2015 r., są niezgodne z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych, gdyż ustalone zostały zbyt nieproporcjonalnie względem przedmiotu zamówienia i pozwalają na dopuszczenie do udziału w postępowaniu wykonawców nie dających gwarancji należytego wykonania zamówienia.

Zamawiający modyfikując ww. warunek udziału w postępowaniu zrezygnował z wymogu, że wykonawca ubiegający się o udzielenie zamówienia zobowiązany jest wykazać się doświadczeniem w transporcie wewnętrznym i pracach pomocniczych przy obsłudze pacjenta. Zmiana taka jest niezgodna z celem jakie spełniać mają w postępowaniu o udzielenie zamówienia publiczne, warunki udziału w postępowaniu. Ponadto zmiana taka jest również sprzeczna z przepisem art. 22 ust. 4 i 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, gdyż skutkuje tym, że warunek jest luźno związany z przedmiotem zamówienia co uniemożliwia zweryfikowanie zdolności wykonawcy do należytego wykonania zamówienia.

Ponadto należy zwrócić uwagę, że czynności transportu wewnętrznego i prac pomocniczych przy pacjencie stanowią specyficzny i niezwykle skomplikowany element przedmiotowego zamówienia. Wskazane czynności polegają na bezpośredniej pracy z pacjentem. Praca ta wykonywana być może wyłącznie przez osoby posiadające odpowiednie przygotowanie, przeszkolenie i doświadczenie. Zgodnie z treścią siwz praca ta musi być wykonywana w ściśle oznaczonym reżimie oraz z poszanowaniem praw i godności pacjenta.

Zamawiający określił w siwz minimalne warunki realizacji ww. czynności wskazując, że muszą być one wykonywane przez sanitariuszy/Opiekunów medycznych, posiadających odpowiednie przygotowanie i przeszkolenie a ponadto wyróżniających się strojem. Ponadto siwz

zawiera szereg postanowień i poleceń nakazujących realizować ww. czynności w określony sposób, z zachowaniem przypisanych procedur a w szczególności ze szczególną uwagą i względem na dobro pacjenta.

Istotnym jest także, że ww. usługi ze względu na swój charakter i specyfikę stanowią istotną część wynagrodzenia wykonawcy z tytułu realizacji przedmiotowego zamówienia. Podkreślić należy, że jako wykonawca obecnie realizujący ww. zamówienia na rzecz Zamawiającego, zna strukturę kosztów związanych z jego realizacją oraz wie jaki jest poszczególny udział usług składających się na zamówienie w całości wynagrodzenia.

Aktualna wartość usług transportu wewnętrznego oraz czynności pomocniczych przy pacjencie stanowi znacznie większą %-wo część wynagrodzenia. Jednocześnie zwracamy uwagę, że siwz obecnego postępowania nie pozwala na zmianę tej struktury i odmienną kwalifikację kosztów wykonania zamówienia i struktury wynagrodzenia. Tym samym usługi transportu wewnętrznego oraz czynności pomocnicze przy pacjencie nie mają charakteru czynności uzupełniających lub dodatkowych względem czynności sprzątnia, które również jest objęte przedmiotem zamówienia. Usługi te ze względu na ich wielkość, częstotliwość, zakres oraz wartościowy udział w zamówieniu stanowią główny i podstawowy człon zamówienia.

W związku z powyższym, że aktualny opis ww. warunku udziału w postępowaniu jest nieproporcjonalny względem przedmiotu zamówienia. Proporcja pomiędzy warunkiem udziału w postępowaniu a przedmiotem zamówienia została zachwiana, gdyż poddawane są ocenie czynności, które nie stanowią istotnej części zamówienia. Zamawiający będzie badał, czy wykonawca posiada doświadczenie w sprzątniu jednostek prowadzących działalność medyczną. Badanie to jest obojętne dla spełnienia celu, który ma realizować warunek udziału w postępowaniu (eliminacja wykonawców niedających gwarancji należytego wykonania zamówienia), gdyż ww. czynności nie stanowią podstawowego i najbardziej istotnego zakresu przedmiotu zamówienia. Tym samym ww. warunek nie jest ustalony proporcjonalnie względem przedmiotu zamówienia a ponadto narusza także przepis art. 22 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, gdyż uniemożliwia zweryfikowanie zdolności wykonawcy do należytego wykonania zamówienia.

Dlatego prosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje zapisy zawarte w SIWZ.

DYREKTOR
WSS w Olsztynie
Irena Kierzkowska
(Podpis osoby uprawnionej)