

Stanowisko Dyrekcji Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Olsztynie w sprawie akcji protestacyjnej Zakładowej Organizacji Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych.

2018-10-11

Spór zbiorowy w WSS w Olsztynie trwa od lipca 2015 r. Dotyczy warunków pracy i płacy. W zakresie warunków płacy zostało zawarte porozumienie we wrześniu 2015 r.

Negocjacje dotyczące warunków pracy, zgodnie z Ustawą o sporach zbiorowych trwały do 26 września 2018 r. Przez trzy lata WSS podjął szereg działań, zmierzających do poprawy warunków pracy pielęgniarek i położnych.

Szpital zatrudnia obecnie 575 pielęgniarek i położnych, tym samym nie tylko spełniając normy zatrudnienia, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia, a nawet je przekraczając. Od 2015 r., czyli wejścia w spór zbiorowy, nastąpił w tej grupie zawodowej wzrost zatrudnienia o 11,8 proc., co daje liczbę 68 osób. Pojawiające się jednak bieżące niedobory kadrowe są z konieczności uzupełniane pracą w godzinach nadliczbowych. Szpital nadal dostrzega potrzebę

dalszego wzrostu zatrudnienia, który jest trudny do realizacji, ponieważ uzależniony jest wprost od braku pielęgniarek i położnych na rynku pracy.

Zatem spełnienie nowego żądania zarządu związku zawodowego, które pojawiło się podczas negocjacji w październiku 2018 r. nakładającego na szpital zobowiązanie zatrudnienia 25 pielęgniarek do końca 2018 r., było niemożliwe do przyjęcia.

Aktualna liczba zatrudnionych w Szpitalu Wojewódzkim pielęgniarek i położnych zapewnia bezpieczeństwo pacjentów, jak również umożliwia bezpieczne warunki pracy personelu.

Szpital gotowy jest do dalszych rozmów, łącznie z poddaniem sprawy pod Arbitraż Społeczny przy Sądzie powszechnym.

Informuję, że w związku z podpisaniem w dniu 26 września 2018r. protokołu rozbieżności pomiędzy dyrekcją szpitala i związkiem zawodowym pielęgniarek i położnych, który to dokument uprawnia związek do przeprowadzenia na terenie szpitala akcji protestacyjnej niezbędnym jest w ocenie Dyrekcji szpitala przedstawienie przedmiotu sporu oraz jego oceny.

1. Warunki zatrudnienia i wynagrodzenia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych w szpitalu (link do pkt 1).
2. Dyrekcja szpitala nie znajduje rozbieżności w stanowisku swoim i związku zawodowego dotyczącym punktu pierwszego sporu zbiorowego, którego treścią była poprawa warunków pracy pielęgniarek i położnych (link do pkt 2).

3. Intencje dyrekcji szpitala są zbieżne z intencjami związku w kwestii zapewnienia optymalnego zatrudnienia, jednak zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia dodatkowych pielęgniarek i położnych jest w chwili obecnej zależne wyłącznie od dostępności tych pracowników na rynku pracy (link do pkt 3).
4. Dyrekcja szpitala zaproponowała związkowi aby skierował nierozwiązany przez 3 lata spór zbiorowy pod rozstrzygnięcie Arbitrażu Społecznego przy Sądzie powszechnym, który jako organ niezależny, gwarantujący bezstronną ocenę rozstrzygnięcia przedmiot konfliktu (link do pkt 4).



SZPITAL.jpg